

Allegato 2

COVID-19: GESTIONE DEL LAVORATORE “FRAGILE” Informativa sulle disposizioni contenute nell’art. 3, c. 1, lett. b) del DPCM 08/03/2020 e Protocollo Condiviso del 24-04-2020

Alla c.a.

Lavoratori dell’Azienda
RLS
RSU

E p.c.

Datore di Lavoro
Direzione Risorse Umane
RSPP

Si informano i lavoratori dell’azienda che nel Decreto del Presidente del Consiglio (DPCM) dell’8 marzo 2020 all’art. 3 lettera b) si cita quanto segue:

*“è fatta espressa raccomandazione a tutte le persone anziane o affette da **patologie croniche o con multimorbilità (più patologie) ovvero con stati di immunodepressione congenita o acquisita**, di evitare di uscire dalla propria abitazione o dimora fuori dai casi di stretta necessità e di evitare comunque luoghi affollati nei quali non sia possibile mantenere la distanza di sicurezza interpersonale di almeno un metro..”*

Premesso che:

- il protocollo condiviso del 23-04-2020 di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2 negli ambienti di lavoro al punto 12) cita:

“Il medico competente segnala all’azienda situazioni di particolare fragilità e patologie attuali o pregresse dei dipendenti e l’azienda provvede alla loro tutela nel rispetto delle privacy”

“Alla ripresa delle attività, è opportuno che sia coinvolto il medico competente per le identificazioni dei soggetti con particolari situazioni di fragilità e per il reinserimento lavorativo di soggetti con pregressa infezione da COVID 19”

- tali situazioni di fragilità sono da ricondurre a patologie croniche, **specie se multiple e in età avanzata**, di cui segue elenco indicativo e non esaustivo (fonte ANMA modificato):
 - condizioni di immunodepressione e/o immunodeficienza primarie (malattie congenite ereditarie)
 - condizioni di immunodepressione e/o immunodeficienza secondarie a altre patologie come
 - tumori maligni (in particolare leucemie e linfomi)
 - Aplasie midollari
 - infezione da HIV (AIDS)
 - terapie immunosoppressive;
 - patologie oncologiche (tumori maligni);
 - patologie cardiache:
 - ischemiche tipo infarto, angina e altre coronaropatie

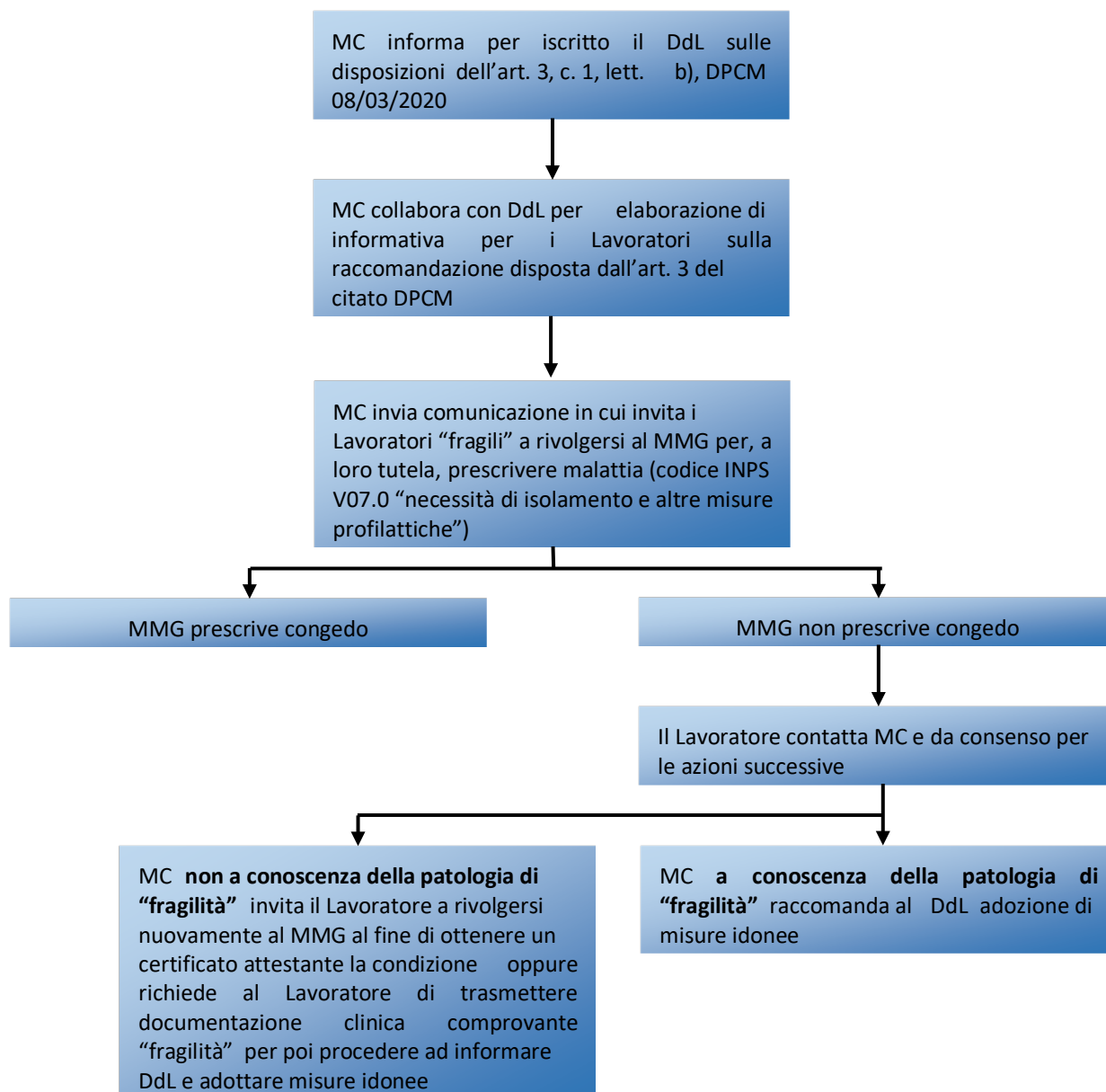
Dr. Marco Tibiletti
Medico Chirurgo
Specialista in Medicina del Lavoro
c/o Easymed Ambulatorio Polispecialistico
Piazza San Lorenzo, 9 - 21013 – Gallarate (VA)

- cardiopatia ipertensiva
- insufficienza cardiaca
- gravi aritmie
- portatori di dispositivi medici tipo pacemaker e defibrillatore
- patologie broncopolmonari croniche:
 - Broncopneumopatie croniche ostruttive (BPCO)
 - Asma Bronchiale grave (refrattario alla terapia)
 - Cuore Polmonare Cronico
 - Enfisema Polmonare
 - Bronchiectasie, Fibrosi Polmonari, Sarcoidosi, Fibrosi Cistica
 - Embolia polmonare
- diabete mellito Insulino dipendente (specie se scompensato)
- insufficienza renale cronica
- insufficienza surrenale cronica
- gravi anemie
- malattie infiammatorie croniche e sindromi da malassorbimento intestinali
- malattie reumatologiche sistemiche (Artrite Reumatoide, Lupus Eritematosus Sistemico, collagenopatie e connettiviti sistemiche croniche)
- epatopatie croniche gravi (cirrosi epatica e simili)

Appare evidente come per motivi di privacy e di segreto professionale il Medico Competente non possa segnalare in autonomia all'azienda i nominativi dei lavoratori che possano trovarsi in situazioni di particolare fragilità e patologie attuali o pregresse. Infatti, non a caso, la raccomandazione di evitare di uscire dalla propria abitazione o dimora fuori dai casi di stretta necessità e di evitare comunque luoghi affollati nei quali non sia possibile mantenere una distanza di sicurezza interpersonale di almeno un metro è rivolta alla persona "fragile" ed è **quindi questa che si deve fare parte attiva**. Pertanto al fine di raggiungere comunque gli obiettivi di tutela della salute dei lavoratori interessati, così come espressi nel protocollo condiviso del 24 Aprile 2020, raccomando, in linea con le indicazioni dell'ANMA (Associazione Nazionale Medici d'Azienda e Competenti), a chi si trovi in tali condizioni, di rivolgersi al proprio **medico di medicina generale** il quale, essendo a conoscenza della situazione sanitaria personale aggiornata, ha tutti gli elementi per fornire le eventuali indicazioni per un periodo di astensione della prestazione lavorativa sino a termine emergenza sanitaria.

Il **Medico Competente**, tramite visita a richiesta a distanza, valuterà e supporterà tutti i lavoratori e l'azienda per quei casi che non trovassero riscontro con il medico di medicina generale. Contatto del medico: supporto.covid19@easymed.cloud (da usare esclusivamente per le finalità oggetto della presente comunicazione).

SCHEMA OPERATIVO PER LA GESTIONE DEI CASI FRAGILI secondo indicazioni ANMA



In fede
Il Medico Competente

DR. MARCO TIBILETTI
MEDICO CHIRURGO
Specialista in Medicina del Lavoro